

Tuusulan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli

Sosiaali- ja terveyslautakunta

12.12.2018

Harri Lipasti



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Kuntalaki määrää kunnan keskeiseksi tehtäväksi asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen
 - Kuntalaki 1 § 2 mom.
 - Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.
 - Kuntalaki 37 §
 - Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:
 - 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;

Miksi uudistamme organisaatiota ja johtamisjärjestelmää?

- Toimintaympäristö on merkittävässä muutoksessa.
 - Sotepalvelut 1.1.2019 lukien Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle,
 - Maakuntaudistus, talous- ja velkaneuvonnan siirtyminen valtiolle ym.
 - => Puolet kunnan budjetista ja kolmannes henkilöstöstä siirtyy Kuuden sotelle 1.1.2019!**
 - Digitalisaatio ja palvelurakenteen muutos
 - Kuntien talouden tasapainon säilyttäminen
- Toimintaympäristön muuttuessa myös kunnan rooli muuttuu.
 - Kunnan rooli edunvalvonnassa ja omistajaohjauksessa korostuu
 - Vuorovaikutusvaatimukset kasvavat
 - Kuntien keskinäinen kilpailu asukkaista, yrityksistä ja osaavasta henkilöstöstä kiristyy

Miksi uudistamme organisaatiota ja johtamisjärjestelmää?

- Uusi rakenne ja johtamisjärjestelmä toimeenpanee uutta strategiaa.
 - Uusi kuntastrategia hyväksytty 3/2018
 - Painopisteitä:
 - Kasvu ja elinvoima
 - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuus
 - Kuntalaisvaikuttaminen ja ympäristö, yhteistyö ja vaikuttaminen
- Tuusulan on vastattava muutokseen, uusiuduttava, kehityttävä.
=> Johtamisrakenteiden ja johtamisjärjestelmän uudistaminen



Kriteerit rakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamiselle

Rakenteen kautta

- Kunnan uuden strategian painopistekokonaisuuksien selkeä vastuuttaminen.
- Palvelukokonaisuuksien johtaminen (esim. hyte, elinvoima, turvallisuus)
- Uusiutuva, innovatiivinen, taloudellinen – resurssien joustava kohdennettavuus.

Johtamisjärjestelmän kautta

- Asiakkuuksien kokonaisjohtaminen.
- Vahva poikkihallinnollinen yhteistyö ja verkostomainen toiminta.
- Poliittisen johtamisen ja viranhaltijaorganisaation saumaton yhteistyö.
- Tietojohtamisen sekä osaamisen laajamittainen hyödyntäminen.
- Kunnan eri maantieteellisten alueiden kokonaiskehittämisen vastuuttaminen.

Tuusulan kuntaorganisaatio 1.1.2019 (valtuusto 10.12.2018)





Tuusula

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli

12.12.2018

Heidi Hagman



Esityksen tavoitteet

- Miksi HYTE-työ on tärkeää?
- Uuden kunnan rooli HYTE-työssä
- Keski-Uudenmaan soten ja kunnan HYTE-kumppanuus
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaminen Tuusulassa ja eri yhdyspinnoilla
- Miten HYTE-työtä tehdään ja miten toimintatavat muuttuvat?

Mikä ihmisen
hyvinvointi?

<https://www.youtube.com/watch?v=Jcr-eVv1ods>

Mitä kunta tekee tulevaisuudessa?

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukioskoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Taide- ja kulttuuripalvelut
- Kirjastopalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapalvelut

Kunnan elinvoiman edistäminen

- Paikkakunnan vetovoimaisuus
- Vaikeasti työllistyvien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö
- Kotouttaminen
- Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, kehittämishankkeet, yritystontit, alueen markkinointi, avoin data
- Resurssiviisaat toimintatavat

Elinympäristön kehittäminen

- Maapolitiikka
- Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- Liikenne, joukkoliikenne,
- Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Energiantuotanto ja -jakelu
- Rakennusvalvonta
- Asuntotoimi
- Ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- Turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen

Kuntalaisen hyvinvoinnin edistäminen



Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- Monipuoliset osallistumismahdollisuudet
- Paikallinen yhteisöllisyys
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Vaalit ja edustuksellinen demokratia
- Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
- Aukukkaiden omaehtoinen toiminta

Hyvinvoinnin
ja elinvoiman
edistämisen
toimenpiteet
tukevat
toisiaan



MITÄ TULEVALLA VALTUUSTOKAUDELLA TULISI ERITYISESTI SAADA AIKAISEKSI?

HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN PAINOPISTEET

ENNALTAEHKÄISEVÄÄ & KANNUSTAVAA TOIMINTAA

Yhteistoiminnallisuutta palveluiden tuottamisessa, puhdasta sisäilmaa. Myös liikuntamahdollisuudet nousivat esiin monissa lapuissa.

SAAVUTETTAVIA & MATALAN KYNNYKSEN PALVELUJA

Yhden luukun periaate, avoin varhaiskasvatus ja päiväkerhotoiminta, sisäisen julkisen liikenteen kehittäminen

YHTEISTYÖTÄ & OSALLISUUTTA

Kuntalaisten ääni kuuluviin (asukasillat), yhteistyö kolmannen sektorin kanssa helpoksi ja niiden ennaltaehkäisevää toimintaa tuetaan (myös muu kuin raha)

Kuntastrategia ja HYTE

Kunnan strategiassa on kolme päämäärää – hyvinvointi, sujuvuus ja vireys. Päämääriä toteuttamaan on asetettu 32 valtuustokauden tavoitetta. Valtuustokauden tavoitteille asetetaan vuositavoitteita talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävät valtuustokauden tavoitteet (yht. 21 kpl):

Sujuva Tuusula:

1. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntauudistuksen ja Keski-Uudenmaan soten, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut.
2. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia
3. Mahdollistamme sähköisen asioinnin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.
4. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa

Kuntastrategia ja HYTE

Hyvinvointia ja terveyttä edistävät valtuustokauden tavoitteet:

Hyvinvoiva Tuusula

1. 7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista.
2. 8. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin
3. 9. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta
4. 10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun
5. 11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harras-tavat enemmän ja monipuolisesti
6. 12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden
7. 13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa
8. 14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta
9. 15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin

Kuntastrategia ja HYTE

Hyvinvointia ja terveyttä edistävät valtuustokauden tavoitteet:

Vireä Tuusula

1. 16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.
2. 17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä
3. 18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita
4. 26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.
5. 27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta
6. 28. Kehitämme Tuusulan Urheilukeskusta Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi
7. 29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen
8. 30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämisessä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista.



Kertomus tuusulalaisten hyvinvoinnista, terveydestä ja onnellisuudesta

Hyvinvointikertomus 2013 - 2016

https://www.tuusula.fi/attachments/text_editor/31535.pdf?name=2013-2016_laaja_hyvinvointikertomus_valtuuston_hyvaisyma

Valtuusto 8.5.2017 § 69

Laaja hyvinvointikertomus valtuustokaudesta 2013-2017

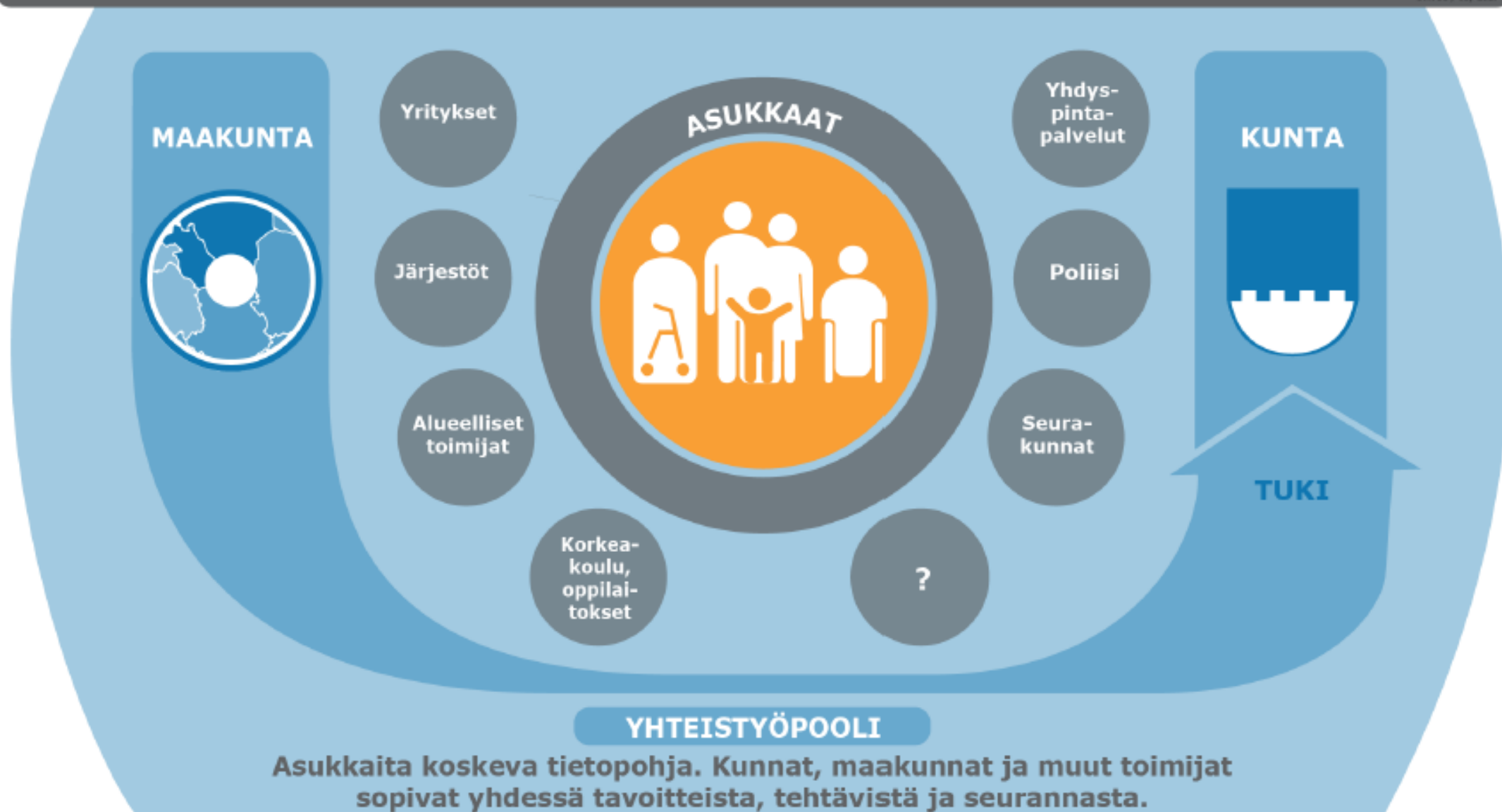
Sisällys

1. Johdanto	4
2. Hyvinvoinnin osatekijät	10
2.1 Kunnan rakenteet, talous ja elinvoima	11
2.2. Onnellisuus, asukastyytyväisyys ja sen kehittyminen valtuustokaudella	15
2.3 Tuusulan terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen suunnitelman painopisteiden ja tavoitteiden seuranta vuosilta 2013-2016	31
3. Lasten ja nuorten hyvinvointi	42
3.1 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2013 – 2016 – tavoitteiden seuranta	75
4. Työikäisten hyvinvointi	80
5. Ikäihmisten hyvinvointi	94
5.1 Ikäpoliittinen ohjelma vuosille 2013 – 2016 – tavoitteiden seuranta	100
6. Vammaisten hyvinvointi	104
7. Kotouttamisohjelma ja maahanmuuttajat Tuusulassa	106
7.1 Kotouttamisohjelma 2016 -2019 - Tavoitteiden toteutumisen arviointi vuoden 2016 osalta	114
8. Kuntalaisten turvallisuus	116
8.1 Turvallisuussuunnitelma vuosille 2016 – 2017 – tavoitteiden seuranta	118
9. Verkostoyhteistyö eri tahojen kanssa	126
10. Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi	131
11. Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset	134
12. Hyvinvointisuunnitelman ja –kertomuksen laatijat	136
13. Hyvinvointikertomuksen hyväksyminen	136

Tuusulalaisten hyvinvointia – yhdessä!

HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN ON YHTEINEN TEHTÄVÄ

STM 31 / 08 / 2017



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN TYÖTÄ NELJÄLLÄ TASOLLA – MUTTA **YHDESSÄ**

Kunta edistää hyvinvointia ja terveyttä kaikessa toiminnassaan

esim. KUUMAN Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä

-mm.hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamisen työ

Kunnassa

Kuntien välillä

Kunnan ja soten välillä

Kuuden Sotessa

- poikkihallinnollista, monitoimijaista
- kuntalaisten kanssa
- osallisuus monimuotoista
- Uudet kuntastrategiat ja HYTE-tavoitteet

- riippumaton kuntien sote-kumppanuuksista
- Synergiaedut
- verkostomainen työote
- osaamisen jakaminen

- uudistamistyö alkanut
- riippuu sote-kumppanuudesta
- jatkuvuus, ehjä palvelupolku yksilön (kuntalainen, asiakas, potilas) kohdalla

- Keski-Uudenmaan Soten ja sen kuntien kehittyvä malli

Keski- **SOTE**
Uudenmaan

TIEDOLLA JOHTAMISTA – ENNUSTA, EHKÄISE, EDISTÄ- HYVINVOINTI- JA TERVEYSHYÖTYÄ ASUKKAALLE

Korjaava

Edistävä

Ennaltaehkäisevä

Keski-Uudenmaan
SoTe-
järjestämissuunnitelma
2018-2022



Kuntien ja soten hyte-yhteistyö

jatkuvuus, ehjä palvelupolku
yksilön kohdalla

Ikä-ihmisten
palvelut

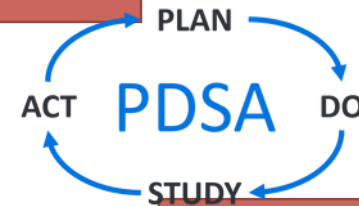
Lasten,
nuorten ja
perheiden
palvelut

Terveys-
palvelut- ja
sairaanhoido

Vammaispalve-
lut ja kehitys-
vammahuolto

Mielen-terveys- ja
päihde-palvelut
sekä aikuisten
sosiaali-palvelut

Alueellinen
hyvinvointikertomus



Hyvinvointikertomus

poikkihallinnollista,
monitoimijaista
kuntalaisten kanssa
monimuotoista

Uuden kunnan
hyvinvoinnin ja
terveydenedistämisen
työ

riippumaton kuntien
sote-kumppanuuksista
(esim. KUUMA)
-synergiaedut
-verkostomainen työote
-osaamisen jakaminen

Keski-**SOTE**
Uudenmaan

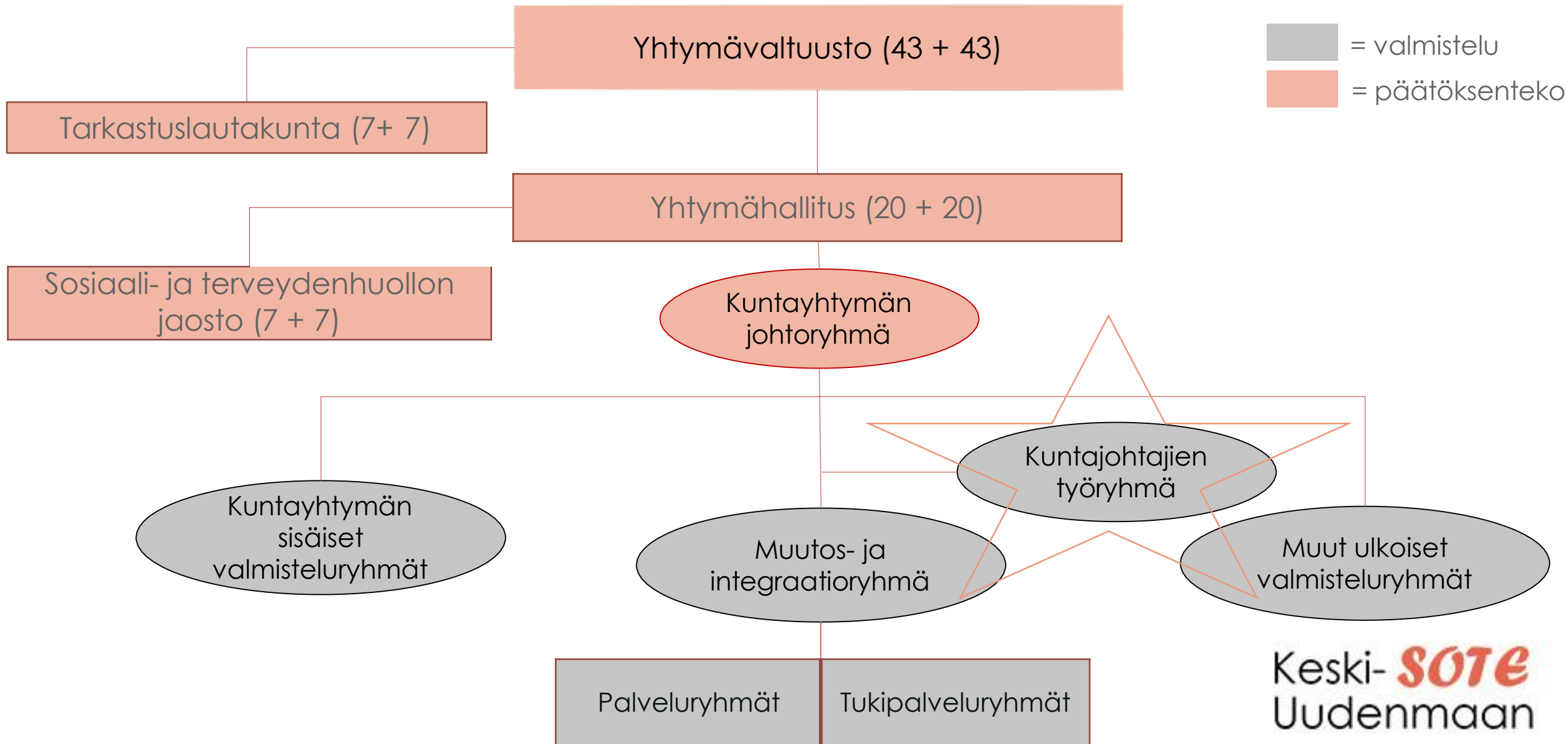
Keski-Uudenmaan
soten hyvinvoinnin ja
terveyden
edistämisen työ

Hyvinvointi ja
terveyserojen
kaventaminen

Alueellinen
hyvinvointisuunnitelma



PALVELUITA KEHITETÄÄN YHDESSÄ



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN KUUDEN SOTESSA- TIEDOLLA JOHTAMISTA



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Tuusulassa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäviä ovat:

- asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin sekä niihin vaikuttavia tekijöiden seuranta väestöryhmittäin
- kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointi valtuustolle vuosittain
- hyvinvointikertomuksen valmistelu valtuustolle kerran valtuustokaudessa
- tavoitteiden ja toimenpiteiden asettaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuen
- päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin toteuttaminen
- vastuutahojen nimeäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen
- yhteistyö muiden kunnassa toimivien tahojen kanssa, kuten 1.1.2019 lukien Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä sekä järjestöt.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäviä – toimenpiteitä Tuusulassa

- Kuntastrategiasta johdetun hyvinvointisuunnitelman laatiminen 1.1.2019 →
 - asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin sekä niihin vaikuttavia tekijöiden tavoitteet, mittarit ja seuranta väestöryhmittäin yksiin kansiin
 - Lapset, nuoret ja perheet
 - Ikäihmiset
 - Vammaiset
 - Kotoutujat
 - Turvallisuus
 - Jne.
- kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointi valtuustolle vuosittain – vuosittaiset hyvinvointikertomukset tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen aikataulussa
- Laajan hyvinvointikertomuksen valmistelu valtuustolle kerran valtuustokaudessa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

– Toimenpiteitä Tuusulassa

- Alueellisen hyvinvointisuunnitelman ja –kertomuksen kokoaminen yhteistyössä
 - tavoitteiden ja toimenpiteiden asettaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuen – yhteistyö Kuuden soten kanssa
- päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin toteuttaminen – mallin luominen ja käyttöönotto 2019
- vastuutahojen nimeäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen
 - organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistus
 - Hyte-lautakunta, vaikuttamistoimielimet ja verkostot
 - resursointi ratkaistava
- yhteistyö muiden kunnassa toimivien tahojen kanssa, kuten 1.1.2019 lukien Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä sekä järjestöt – yhteistyön mallia rakennetaan kunnissa ja kuntien välisenä yhteistyönä

HYTE-mallin valmistelu osana organisaatiorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistusta

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli Tuusulassa - työsuunnitelma

- Lähtökohdat
 - *HYTE-työn nykytilan kuvaus*
- Mitä olemme tekemässä – Tavoite
 - *Yhteisen käsityksen muodostaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudesta kunnassa*
 - *HYTE-toimintamallin kuvaus (kuntalaiset, sidosryhmät ja verkostot)*
 - *HYTE-mallin toimeenpano*
 - *HYTE-työn organisoituminen ja yhdyspinnat*
 - *Hyvinvointilautakunnan tehtävien määrittäminen*
 - *Johtamisen foorumit HYTE-edistämisen näkökulmasta*
 - *HYTE-johtamisen vuosikello*
- Lopputulema
 - *Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli tehtävineen ja vastuineen määriteltä*

Tuusulan HYTE-toimintamallin rakentaminen

- Organisoituminen

- Virpi Lehmusvaara, johtoryhmän edustaja ja projektiryhmän puheenjohtaja
- Heidi Hagman, projektipäällikkö, projektiryhmän sihteeri

- Kenen kanssa?

Projektiryhmän kokoonpano:

- Kasvatus- ja sivistystoimiala: Tiina Simons, Helena Palola
- Kuntakehityksen ja tekniikan toimiala: Jussi Rantala, Pia Sjöroos, Ritva Lappalainen, Petri Juhola
- Sosiaali- ja terveystoimiala: Jari Luoma
- Konsernipalvelut: Laura Smolander
- Sote-lautakunta: Pekka Ruotsalainen
- Sidosryhmät: Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto Katja Repo
- Kuuden sote, HYTE-mallin valmistelu: Kristiina Kariniemi-Örmälä

- Aikataulu

- 18.9.2018- 5.10.2018 Projektisuunnitelma
- 5.10.2018-19.11.2018 Tavoitetilan toimintamallin kuvaus
- 20.11.2018- 31.12.2018 Toimeenpano



HYTE-työn foorumeita

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan perustaminen

- Sosiaali- ja terveyslautakunnan nykyiset tehtävät päättyvät 31.12.2018
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen velvollisuus
 - Kunnat päättävät monista tehtävistä ja toimista, joilla on ratkaiseva merkitys asukkaiden hyvinvointiin, osallisuuteen, työllistymiseen ja toimintakykyyn.
 - Työ kattaa koko kunnan palveluorganisaation ja yhteistyön muiden toimijoiden kanssa, kuten Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä ja järjestöt
- Hyvinvoinnin edistäminen on yksi kuntastrategiamme kolmesta päämäärästä
- Tuusulassa ei ole toistaiseksi ollut riittävästi resurssia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön ja koordinointiin
- HYTE-työn yhteistyötarpeet kasvavat mm. kun sote-palvelut siirtyvät Keski-uudenmaan sote-kuntayhtymälle.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta perustetaan 1.1.2019 lukien Sosiaali- ja terveyslautakunnan tilalle.



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta (hallintosääntö)

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta vastaa kuntatasoisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhteistyön ohjauksesta, kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyn ohjauksesta ja ohjeistuksesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista sekä kuntalaisvaikuttamisen ohjauksesta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Perustettavan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan tehtäviä 1.1.2019 lukien:

- Kuntatasoinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhteistyön ohjaus (eri yhdyspinnoilla)
- Hyvinvoinnin ja terveyden suunnitelman valmistelu, seuranta ja raportointi (yhdyspinta alueelliseen ja maakunnalliseen suunnitelmaan)
- Kunnan päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointimenettelyn ohjaus ja ohjeistus hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmista (poikkihallinnollisesti)
- Kuntalaisvaikuttamisen ohjaus (mm. vaikuttamistoimielimet)
- Avustukset (HYTE-järjestöt jne.) ja 3. sektorin toimintaedellytysten varmistaminen
- Osallistuva budjetointi (resursointi ja toteutuminen)
- Kuuden sotea kunnan päätettäväksi tulevat asiat
- Kestävän kehityksen edistäminen (suunnitelman laadinta, toimenpiteet ja seuranta)
- Ennaltaehkäisevä työ (päihdetyö ja -kasvatus, mielenterveys, lape-asiat, kasvatuskumppanuus jne.)
- Yhdenvertaisuusasiat
- Hyvinvoinnin edistäminen kunnan keskeisissä hankkeissa ja hyvinvointinäkökulma asioiden valmistelussa
- Valtion HYTE-kerroinraha ja siihen liittyvät indikaattorit

Perustettavan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan muita tunnistettuja yhdyspintoja 1.1.2019 lukien:

- Yhteistyö eri yhdyspinnoilla
- HYTE-johtamisen vuosikello
- Työllisyysasiat ja yritysyhteistyö
- Kotoutumisasiat (kotouttamisohjelman toteutuminen)
- Osallisuuden edistäminen (osallisuusmallin toteutuminen)
- Palveluverkko ja asukastilat, tilasuunnittelu, terveet ja turvalliset hyvinvointia edistävät tilat
- Kunnan investoinnit (mm. hyvinvoinnin, esteettömyyden ja erityistarpeiden näkökulma)
- Kaavoitukseen liittyvät asiat tarvittaessa (hyvinvoinnin näkökulma)
- Turvallisuus- ja valmiusasiat, liikenneturvallisuus
- Ikään tai erityistarpeisiin liittyvät asiat
- Esteettömyys
- Luontoon ja viheralueisiin liittyvät asiat (hyvinvoinnin näkökulma)

HYTE-työn foorumeita kunnassa

Luottamuselimet

- Valtuusto
- Kunnanhallitus
- HYTE-lautakunta
- Substanssilautakunnat

Yhdistykset, järjestöt ja asukkaat

- Vaikuttamistoimielimet
 - Neuvostot (lape, ikäihmiset, vammaiset)
 - Nuorisovaltuusto
 - Veteraanitoimikunta
- Kehittämisverkostot
 - 5 alueellista kaikille avointa verkostoa
- Kuntalaisten illat, asukasfoorumit

Viranhaltijaryhmät

- Kunnan johtoryhmä
- Toimialueiden johtoryhmät
- HYTE-ryhmä
- Yhdyspinta Kuuden soteen ja HYTE-työhön siellä – kuntajohtajat, HYTE-ryhmä ja asiantuntijatyöryhmiä
- Yhdyspinta Maakunnan HYTE-valmisteluun

Toimialojen/toimialueiden HYTE-foorumeita myös tunnistettu

**HYTE-lautakunnan edustaja
substanssilautakuntiin?**

Uusi HYTE-ryhmä

- ehdotus kokoonpanoksi 1.1.2019 alkaen

- Hyvinvointikoordinaattori
- Kehittämispäälliköt (linkki toimialueiden johtoryhmiin) ja toimialuejohtaja(t)
- Järjestöjen edustaja (Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto tai muu alueellinen järjestötoimija)
- Seurakunnan edustaja
- Lautakunnan puheenjohtaja
- Kuuden soten edustaja (tai edustajat)
- Viestinnän edustaja

Uusi HYTE-ryhmä

- ehdotus tehtäväksi 1.1.2019 alkaen

- HYTE-ryhmä on poikkihallinnollinen työryhmä ja mukana on toimijoita kunnan kaikilta toimialueilta, seurakunnasta ja 3. sektorilta.
- HYTE-ryhmä seuraa vuositasolla suunnitelman toteutumista esitettyjen mittareiden avulla ja raportoi kunnan johtoryhmälle ja lautakunnalle suunnitelman toteutumisesta.
- HYTE-ryhmä valmistelee asiat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnalle, mm.:
 - Seuraa ja arvioi, että asetetut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet toteutuvat
 - valmistelee hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen yhteistyössä eri tahojen kanssa (toimialueet, Kuuden sote, neuvostot jne.)
 - tuottaa tietoa väestön terveydestä ja hyvinvoinnista sekä palvelujärjestelmän toimivuudesta
 - tekee ehdotukset seurantaindikaattoreiksi ja kehittää seuranta- ja raportointijärjestelmää
 - koordinoi eri toimialueiden ja ulkopuolisten toimijoiden yhteistyötä ja seuraa suunnitelmien toteutumista
 - kehittää toimialueiden kanssa terveyden edistämisen hyviä käytäntöjä ja tukee ammatillista hyvinvointiosaamista sekä
 - koordinoi vaikutusten ennakkoarviointia
 - Koordinoi HYTE-ryhmän alaryhmien työtä

Lapset, nuoret ja perheet –ryhmä (HYTE-ryhmän alaryhmä)

- Sivistyksen toimialueen kehittämispäällikkö (puheenjohtaja)
- Hyte-koordinaattori
- Keskeisten palvelualueiden johtajat tai heidän nimeämänsä
- Yhteisten palveluiden toimialueen edustaja
- Kasvun ja ympäristön toimialueen edustaja
- Seurakunta
- Kuuden soten edustaja
 - Neuvola
 - Perhekeskustyö
 - ...

Ikäihmiset ja vammaiset –ryhmä (HYTE-ryhmän alaryhmä)

- Hyte-koordinaattori
- Vapaa-aikapalveluiden päällikkö
- Kulttuuri- ja museopalveluiden päällikkö
- Yhteisten palveluiden toimialueen edustaja
- Kasvun ja ympäristön toimialueen edustaja
- Seurakunta
- Mikkolan koulun edustaja
- Kuuden soten edustaja



Työllisyys ja aikuisten hyvinvointi (HYTE-ryhmän alaryhmä)

- Mille foorumille työllisyysasiat ja aikuisten hyvinvointiasiat kuuluvat?
- Matalan kynnyksen HYTE-palvelut aikuisikäisille
 - Olkkari –toiminta jne.



Kestävän kehityksen –ryhmä (HYTE-ryhmän alaryhmä)

(energiatehokkuusryhmä lakkaa)

- Hyte-koordinaattori
- Kestävän kehityksen koordinaattori tms.?
- Projektipäällikkö (energia-asiantuntija)
- Sivistystoimialueen edustaja (t)
- Yhteisten palveluiden toimialueen edustaja (t)
- Kasvun ja ympäristön toimialueen edustaja (t) (tilakeskus jne.)



Turvallisuus –ryhmä (HYTE-ryhmän alaryhmä)

- Hyte-koordinaattori
- Turvallisuuspäällikkö
- Sivistystoimialueen edustaja
- Yhteisten palveluiden toimialueen edustaja
- Kasvun ja ympäristön toimialueen edustaja
- Poliisi
- Pelastuslaitos



Maahanmuutto- ja kotoutumisasioiden –ryhmä

(HYTE-ryhmän alaryhmä)

- Hyte-koordinaattori
- Maahanmuuttokoordinaattori
- Sivistystoimialueen edustaja
- Yhteisten palveluiden toimialueen edustaja
- Yhdistysten edustaja
- Kuuden soten edustaja

Hyvinvoinnin edistäminen kuuluu kaikille – ja se kannattaa

Osallisuus

kohtaaminen, yhdessä tekeminen, luottamus, sosiaalinen pääoma, aktiivisuus

Kumppanuus

järjestöt, yritykset, seurakunnat, yhteisöt, kansalaiset

Kunta ja maakunta mahdollistajina

Teot ja palvelut

Toimintatavat ja -
kulttuuri, infra, ympäristö

Johtaminen ja strategia

monialainen yhteistyö ja osaaminen sekä kumppaneiden voimavarat



Me
teemme
yhdessä

Matti Tuusula